

En 10 años, los ingresos en la formalidad e informalidad se han reducido frente al salario mínimo

El mercado laboral colombiano ha experimentado cambios significativos a través de los años. En [esta investigación](#) analizamos un periodo de 10 años entre 2013 y 2023, en el cual observamos una serie de hallazgos que permiten comprender cómo se han transformado las dinámicas laborales y las implicaciones de estas en los ámbitos social, económico y político.

Entre los principales hallazgos encontramos:

- **Envejecimiento poblacional:** Se observa un notable envejecimiento de la población. Es crucial aprovechar el denominado bono demográfico para enfrentar los retos futuros.
- **Cobertura Pensional Estancada:** A pesar de los esfuerzos por mejorar la cobertura del sistema pensional en Colombia, no se ha observado un crecimiento significativo en la cobertura real. Hoy, como hace 10 años, 25% de los adultos mayores tienen cobertura pensional.
- **Trabajo y estudio en adolescentes:** Los adolescentes trabajan menos y estudian más, sin embargo, ha aumentado la proporción de jóvenes que ni estudian ni trabajan (NINI).
- **Formalidad laboral:** Ha habido un aumento de la formalidad y la no participación laboral en todas las edades.
- **Relación formalidad-ingreso:** Bogotá mantiene la mejor relación entre formalidad e ingreso. Cundinamarca ha superado a Antioquia en esta relación, mientras que Nariño, Sucre y la Guajira presentan los peores índices.

- **Salarios:** El salario promedio de todos los colombianos se ha mantenido relativamente constante debido al aumento de la formalidad. Sin embargo, los salarios en la formalidad y en la informalidad han caído en términos relativos al salario mínimo. Esto quiere decir que los salarios promedio no han mejorado más que el salario mínimo, es decir que, hay muchos salarios que están por debajo del mínimo haciendo que el salario mínimo diste mucho de ser el verdadero salario mínimo de la economía. Esto es un indicador de que la economía no ha mejorado en términos de eficiencia.
- **Relevancia del salario mínimo:** La proporción de personas que ganan exactamente el salario mínimo ha aumentado considerablemente, mostrando una compresión de salarios alrededor de este.
- **Disparidades regionales:** Las principales ciudades han soportado mejor el aumento del salario mínimo, mientras que los territorios menos urbanizados han tenido un crecimiento salarial menor, incentivando la migración y deteriorando la calidad de vida en las zonas rurales.
- **Retornos a la educación:** Los retornos a la educación han disminuido en comparación con el salario mínimo. Aunque el nivel educativo general ha aumentado, los salarios no han mejorado proporcionalmente.
- **Proporción de estudiantes:** La proporción de estudiantes sobre la población total ha disminuido, no porque los niños y adolescentes estudien menos, sino debido a una sociedad más envejecida con menos niños y adolescentes.
- **Necesidad de Acceso a Bases de Datos Completas:** Para realizar estudios profundos y obtener un entendimiento claro del mercado laboral y la cobertura pensional en Colombia, es crucial que los investigadores tengan acceso a bases de datos completas y detalladas, como la PILA (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes). Actualmente, el acceso a esta información es muy limitado, lo que dificulta el análisis preciso y la formulación de políticas efectivas para mejorar la situación laboral y pensional en el país.

Desde los Observatorios Fiscal de la Universidad Javeriana y el Observatorio Laboral de la Universidad Javeriana consideramos que es crucial fortalecer las políticas actuales dirigidas a la formalización laboral y la educación. Esto, para promover un mercado laboral más justo y equitativo. Además, le reiteramos a la ciudadanía, el sector privado y al Gobierno Nacional que invertir en educación es fundamental para mejorar la empleabilidad de la población y aumentar la productividad laboral a largo plazo.

Además, le reiteramos al Gobierno Nacional que es necesario que se implemente la productividad como un eje de política pública, ya que es a través de este que los cambios en los salarios podrían ser más eficientes para la población. Es necesario pensar cómo el salario mínimo sea menos relevante en el tiempo y que no termine siendo este el mayor salario que ganan los colombianos, sino que, por el contrario, sea una puerta de entrada y las dinámicas laborales hagan que los salarios se vuelvan más altos.

Finalmente, desde las dos unidades de la Universidad Javeriana ponemos sobre la mesa de discusión la necesidad de hacer públicas las bases de datos de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA) para entender los fenómenos laborales en términos de empresas y negociación y así construir mejores propuestas de transformación del mercado laboral.